**统一社会信用代码**

**125003827398390313**

**事业单位法人年度报告书**

**（ 2021 年度）**

|  |  |
| --- | --- |
| **单 位 名 称** | 重庆市合川区古楼镇卫生院 |

|  |  |
| --- | --- |
| **法定代表人** |  |

**国家事业单位登记管理局制**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **《事业**  **单位**  **法人**  **证书》**  **登载**  **事项** | **单位名称** | 重庆市合川区古楼镇卫生院 | | |
| **宗旨和**  **业务范围** | 为人民身体健康提供医疗与预防保健服务。恢复期病人康复治疗与护理；预防保健；常见病多发病护理等。 | | |
| **住 所** | 重庆市合川区古楼镇骑龙街1号 | | |
| **法定代表人** | 袁燚 | | |
| **开办资金** | 61（万元） | | |
| **经费来源** | 财政补助（差额补贴） | | |
| **举办单位** | 重庆市合川区卫生健康委员会 | | |
| **资产**  **损益**  **情况** | 净资产合计（所有者权益合计） | | | |
| 年初数（万元） | | 年末数（万元） | |
| 596.56 | | 685.48 | |
| **网上名称** | **重庆市合川区古楼镇卫生院** | | **从业人数** | 36 |
| **对《条**  **例》和**  **实施细**  **则有关**  **变更登**  **记规定**  **的执行**  **情 况** | 2021年度，我院认真贯彻《事业单位登记管理暂行条例》和《事业单位登记管理暂行条例实施细则》及有关法律、法规、政策，按照核准登记的业务范围开展活动，能够及时按照要求进行变更登记。 | | | |
| **开**  **展**  **业**  **务**  **活**  **动**  **情**  **况** | 2021年度，我院在合川区卫健委的领导下，依照《事业单位登记管理暂行条例》和《事业单位登记管理暂行条例实施细则》规定，按照核准登记的宗旨和业务范围开展活动。 一、2021年工作完成情况 一是在提高医疗质量上下功夫。努力提高职工医疗质量意识，在医院形成了“质量兴院”的良好风气。建立健全“层次分明、职责清晰、功能到位”的必备医疗质量管理组织，完善各项医疗制度，形成严格的督查奖惩制度，实施一系列保证医疗质量的措施和方法。提质增效，2021年未发生医疗事故事件，门诊人次同比增长6.5%。 二是在改进医疗服务上下功夫。为病人提供 “人性化服务”，把自己置身于病人的角度，提倡医患“零距离”接触，将人性化服务贯穿于医疗服务的全过程。在临床护理工作中贯穿“以病人为中心”的服务理念，为患者提供康复和健康指导，促进患者心理和身体的康复。广泛了解病友及家属的要求和意见，在醒目位置设立投诉箱、意见箱，公布投诉电话，本着“闻过则喜”的态度，虚心接受，只要要求可行，意见合情，医院就全力解决，认真整改，直至病人和家属满意。 三是在控制医疗费用上下功夫。让患者以最低的费用享受到最优质的服务，要求各科室严格执行《处方管理办法》和《抗菌药物临床应用指导原则》，对临床医务人员开展相关知识的培训，在诊疗活动中遵循“合理检查、合理用药、合理治疗”原则，在用药结构提倡成本低、效果好的“朴素治疗”，纠正滥开检查、开大处方的行为，对临床用药进行指导和控制，建立临床用药分级管理制度，加强处方规范化管理，做到合理使用抗菌药物。 四是在加强卫生行业作风建设上下功夫。完善了医德医风考评制度，考评结果与医务人员的工资、职称晋升和评先评优挂钩，加大对违规违纪行为的查处力度。把医德医风建设作为立院之本。公布医疗收费标准，保证医疗费用和药品价格公开透明。 五是继续推进医防融合，使基本公共卫生政策惠及辖区村民。基本公共卫生是工作中的重要组成部分，我院全院职工充分发挥了健康守门人的职责，以家医签约为抓手，扎实推进了医防融合工作，确保辖区内特殊人群享受到了国家基本公共卫生服务。 六是常态化开展疫情防控工作。规范设置预检分诊、发热病人就诊通道，严格落实住院病人及陪护核酸采集、入院戴口罩、“一人一诊一室”、就诊“一米线”、消毒隔离、缓冲病房等制度。完善了突发公共卫生事件应急预案并定期进行预案演练，严格执行发热病人闭环管理，严格执行首诊负责制，定期开展流调、大规模核酸采集培训。 七是创建“平安卫生院”，保生命健康。以创建“平安卫生院”为契机，教育职工时刻绷紧安全生产这根弦，提高医疗质量和医疗服务技术水平，同时加强医院内部的防火、防盗工作，建立医疗纠纷预警机制，努力把安全隐患消灭在萌芽中。 八是加强人才培养，进一步改善人才结构。今年选派了两名优秀人才到区中医院进修学习，两名医生都通过了执业助理医师考试，提高了医疗技术水平，改善了我院的人才结构。 九是始终把扶贫攻坚工作提上医院重要议事日程。日常认真落实上级部门关于推进扶贫工作相关文件精神。截止今年12月，我院共完成贫困患者家医签约履约2527人（贫困患者在家签约率100%），送温暖、慰问空巢老人、走访建卡贫困户1066人次，健康教育讲座宣传扶贫政策12次。 二、存在的问题 1.医务人员年轻医生多，临床经验薄弱，全科医师、中医人才匮乏，专业队伍不稳定。 三、2022年重点工作 （一）继续做好疫情防控工作 严格按照上级要求做好疫情防控工作，认真落实常态化防控措施和防控任务，完善相关流程，加强院感、预检分诊，完善发热门诊、留观室、隔离病房的设置和流程，强化防护措施。加强应急演练，组织科室培训，提高医院职工的应急处置能力。 （二）持续加强党的建设 认真落实党的建设各项任务，推动发挥医院党支委的领导作用，强化医院党支部建设，落实全面从严治党。常态化开展“三会一课”，巩固开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，加强党风廉政教育。 （三 ）充实人才队伍建设 一是加强医务人员“三基”、“三严” 培训及考核，积极学习医疗知识和技能。二是加强专业人员能力培训，送出去进修规培学习，进修后人员回来后将学习内容与医院医务人员交流学习。三是鼓励职工考取执业资质。 （四）推进医防融合工作 坚持公共卫生与基本医疗相互业务融合。以家医签约和公共卫生服务为契机，加强医生、公共卫生人员、护士等专业技术人员组成的家医团队服务能力提升，切实为辖区老年人、孕产妇、儿童、慢性病人、重性精神病人等辖区服务对象作好健康服务，以带动临床医疗服务业务。 （五）建设特色专科 依托医联体单位，开设特色中医疼痛专科。主要通过中医药、中医理疗等方式，开展对各种慢急性疼痛、癌痛的治疗。 | | | |
| **相关资质认可或执业许可证明文件及有效期** | 医疗机构执业许可证 有效期：2017年12月12日至2022年12月11日 | | | |
| **绩 效 和受奖惩及诉讼投诉情 况** | 无 | | | |
| **接受捐赠**  **资助及使用 情 况** | 无 | | | |