**统一社会信用代码**

**125003825814602584**

**事业单位法人年度报告书**

**（ 2021 年度）**

|  |  |
| --- | --- |
| **单 位 名 称** | 重庆市合川区南滨路小学 |

|  |  |
| --- | --- |
| **法定代表人** |  |

**国家事业单位登记管理局制**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **《事业**  **单位**  **法人**  **证书》**  **登载**  **事项** | **单位名称** | 重庆市合川区南滨路小学 | | |
| **宗旨和**  **业务范围** | 实施小学义务教育，促进基础教育发展。 小学学历教育。 | | |
| **住 所** | 重庆市合川区南津街898号 | | |
| **法定代表人** | 胡建国 | | |
| **开办资金** | 41.1（万元） | | |
| **经费来源** | 财政补助 | | |
| **举办单位** | 重庆市合川区教育委员会 | | |
| **资产**  **损益**  **情况** | 净资产合计（所有者权益合计） | | | |
| 年初数（万元） | | 年末数（万元） | |
| 369.9 | | 335.8 | |
| **网上名称** | **重庆市合川区南滨路小学** | | **从业人数** | 94 |
| **对《条**  **例》和**  **实施细**  **则有关**  **变更登**  **记规定**  **的执行**  **情 况** | 无 | | | |
| **开**  **展**  **业**  **务**  **活**  **动**  **情**  **况** | 一年来，在党的十九大精神指引下，在各级领导的关怀与支持下，南滨路小学严格办学、严格管理、狠抓基层党组织建设，树立良好校风、教风、学风，与全体教师们同心同行，顺利完成了本年度工作。现就我校2021年的业务开展活动情况总结如下： 一、履职情况 （一）创建标杆党建品牌，落实党建主体责任。 我认真履行党建第一责任人职责，形成支委统一领导，一把手负总责，分管领导具体负责，各级组织抓落实的工作格局，不断深化党建品牌创建，形成了“源真党建33456”工作体系，全面夯实党组织建设，全面提高学校管理水平。努力建成合川区中小学党建标杆学校。 （二）实施溯源求真知工程，强化思想政治教育。 1、持续深化主题教育，常态开展“两学一做”。制定每月学习计划，坚持每月1次的教职工政治学习交流，借助“学习强国”、重庆党员教育电视台、七一网等平台积极开展“两学一做”学习教育，进行积分评比，组织集中学习26次，专题学习9次，党员自学25次，撰写读书笔记、心得体会人均10000字以上。 2、严格落实“三会一课”，积极开展“主题党日”。一年来，组织召开支部委员会30次以上，支部党员大会7次，党小组会10次，上党课5次，与教师谈心谈话60余人次，组织党员到重庆钢梁邱少云纪念馆开展烈士缅怀活动1次，重温入党誓词1次，举办“南滨党员大讲坛”1次。 3、丰富党建宣传平台，增强阵地育人效果。成立学校党群媒体中心，在学校微信公众平台中开设“源真党建”专区；充分利用宣传栏、LED大屏、QQ群等平台，展示党组织活动、党员风采9次；按照“六有”标准提高阵地建设水平，添置党建书报及互联网+多媒体设备，发挥党员活动室的学习教育作用。 （三）实施清源塑真为工程，推进队伍作风建设。 1、汇聚党员榜样力量。通过摆放党员身份牌，设立党员先锋岗，张贴党员先锋榜，推行全体党员公开“承诺践诺评诺”，本年度，我校“南滨掬浪”高段语文组巾帼文明岗党员数量占40%，充分体现了党员的先锋模范作用。 2、成立党员名师工作室。3个党员名师工作室的党员编写校本教材1套，上示范课、公开课10人次，送课下乡1次，搞好了传、帮、带，促进了团队共同进步。名师工作室成员毛雪琴在重庆市消防赛课中荣获一等奖，科技名师工作室协助举办了第九届校园科技节，效果显著。 3、形成帮扶服务机制。开展班子成员与重点班级结成发展共同体，化解生源稳控风险；党员干部与薄弱教师结成帮扶对子5对，共同研课磨课；党员教师与困难学生结成转化同盟，开展课后服务、送教上门20余人次。组建南滨党员志愿服务队伍，积极参与停课不停学防疫值守、创文明城区劝导、抗洪除淤、精准守护抗疫医护人员孩子和抗疫复学心理健康咨询等志愿服务30余人次。组建阳光爱心社，开展关爱空巢老人、关爱留守儿童等活动3次，资助贫困学生5人。 此外，加强了党风廉政建设，狠抓行风治乱，层层签订责任书，实行师德“一票否决制”，开展了行风优化党员宣誓、师德师风家长调查等活动；设立每月书记接待日，接访师生员工家长20余人次；设立金点子信箱，收到意见建议30余条；对问题突出党员、教师共约谈10余人次。规范了教师言行，清新了校园风气。 （四）实施开源育真才工程，创新人才培养机制。 1、落实“双培养”机制，促进党政工作双赢。 做好党员发展和管理工作，健全把骨干教师培养成党员，把党员教师培养成教学管理骨干的“双培养”机制。本年度培养发展对象1名、预备党员2人，入党积极分子1名，把党员骨干培养为校级干部2人、合川区优秀教育工作者2人，三江英才1人。 2、推动融合创新实践，做靓人才培育载体。 将党建与中心工作相融合，以评选南滨好老师、南滨好少年、南滨好工人为载体，鼓励教职员工立足岗位创先争优。 一是与教育教学相融合，培育南滨好老师。本年度，主持召开课堂改革会议3次，校本培训10余次，听课40节以上。外派教师学习60人次、开展集体备课18次，上示范课、教研课、赛课35人次。在重庆市班主任工作案例中获重庆市特等奖1人、德育精品课程一等奖5人。同时，我校综合目标考核在一类学校中荣获一等奖。 二是与德育工作相融合，培育南滨好少年。本年度，围绕落实立德树人根本任务，深化“重庆市文明校园”建设，加强了少先队工作领导，带领党员教师带头先后开展宅家战疫、致敬抗疫英雄、我爱少先队等一系列活动等主题教育播种红色信仰；开展浪花艺术新天地艺术展演、丝蕴润南滨音乐专场演出、体育传统进校园等活动，提升师生修养。因工作德育出色，我校已入选全国文明校园先进学校名单。 三是与特色教育相融合，培养未来建设者。围绕科教兴国战略指导思想，以党员名师——高译科技名师工作室为依托，积极开展各类科技特色教育，成功举行了第十届校园科技节。2021年，新申请发明专利3项，著作权1项；我校葫芦丝节目《吉祥的祝福》参加了重庆少儿频道录制；授牌重庆市中小学深化教育体制改革学生评价教育试点学校。举办了建校10周年办学成果展示活动，受到社会各界一致好评。 二、存在的主要问题及原因 （一）创新举措不够多样。因为自己与时俱进的创新意识不够强，导致新时代党建工作载体不够丰富，学习教育形式相对单一，就如何开展丰富多彩的活动来调动大家学习的积极性和增强凝聚力方面还需要更进一步的深化，需要进一步总结提高。 （二）评价机制不够系统。由于我党建理论学得不够深入，对党员各项学习、工作、服务虽有相应的考核，但还缺乏系统性、科学性、激励性，评价体系的各项具体指标仍需进一步研讨。 （三）联系群众不够深入。和部分教职工谈话交流较少，未能全面、深入、及时、准确掌握教职工心声，为教职员工后顾之忧解决得较少，需想方设法增进他们的职业幸福感和获得感。 三、下一步打算措施 （一）进一步转变工作理念。增强从严治党意识，树立党建领航思想，强化政治理论学习，熟悉新时期基层党建工作方法，提高党建工作实效性。 （二）进一步强化督导检查。建好责任清单，做好学习教育常态化开展，加大过程督导力度，强化考核结果运用。 （三）进一步完善考核评价。坚持党建工作与教育教学工作同安排、同部署、同检查、同考核，形成以党建促教学，以党建促成果的良好氛围。 （四）进一步密切联系群众。做群众的贴心人，做好问题教师的政治思想工作，激发工作热情，提高教学能力，营造风正气顺、争先创优的工作氛围。 | | | |
| **相关资质认可或执业许可证明文件及有效期** | 2021-04.02至2025-04-02 | | | |
| **绩 效 和受奖惩及诉讼投诉情 况** | 无 | | | |
| **接受捐赠**  **资助及使用 情 况** | 无 | | | |