**统一社会信用代码**

**125003824505766990**

**事业单位法人年度报告书**

**（ 2021 年度）**

|  |  |
| --- | --- |
| **单 位 名 称** | 重庆市合川区中西医结合医院 |

|  |  |
| --- | --- |
| **法定代表人** |  |

**国家事业单位登记管理局制**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **《事业**  **单位**  **法人**  **证书》**  **登载**  **事项** | **单位名称** | 重庆市合川区中西医结合医院 | | |
| **宗旨和**  **业务范围** | 为人民身体健康提供医疗与护理保健服务。医疗与护理、医学教学、卫生医疗人员培训、卫生技术人员继续教育、保健与健康教育。 | | |
| **住 所** | 重庆市合川区合阳城双牌坊48号 | | |
| **法定代表人** | 荆安庆 | | |
| **开办资金** | 1056（万元） | | |
| **经费来源** | 财政补助（差额补贴） | | |
| **举办单位** | 重庆市合川区卫生健康委员会 | | |
| **资产**  **损益**  **情况** | 净资产合计（所有者权益合计） | | | |
| 年初数（万元） | | 年末数（万元） | |
| 16821.16 | | 17852.76 | |
| **网上名称** | **重庆市合川区中西医结合医院** | | **从业人数** | 517 |
| **对《条**  **例》和**  **实施细**  **则有关**  **变更登**  **记规定**  **的执行**  **情 况** | 严格按照《条例》及实施细则的规定，按期进行相关的审验、变更等。 | | | |
| **开**  **展**  **业**  **务**  **活**  **动**  **情**  **况** | 一、2021年工作总结 （一）工作成效 1. 同心协力齐发展，实现医疗业务收入稳步增长。在抓好疫情防控常态化工作同时抓好医疗业务发展，做到了“两手抓，两手都要硬”，在全院职工的共同努力下，医疗业务收入达16164.37万元，同比增长14.29%。其中，门诊收入6058.28万元，同比增长12.28%；住院收入10106.09万元，同比增长15.54%；门诊人次178729，同比增长6.43%；住院人次12625，同比增长3.72%。 2. 压紧压实全面从严治党主体责任，党建与医疗业务融合发展。一是认真落实全面从严治党主体责任，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为中心，贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，坚持把主体责任摆在首位，主要领导与各分管领导签订了党建暨党风廉政建设工作责任书、意识形态工作责任书，层层落实党风党建责任；重新修订了党委会、院长办公会议事决策规则，“三重一大”事项党委集体决策制度，进一步规范医院管理；全年召开 2 次全面从严治党专题工作布置会，学习传达全面从严治党文件精神，并对全面从严治党工作进行分解谋划。二是充分发挥纪委在重点工作重大项目、大额资金投入、招标采购中监督作用，共发出纪检监察通报17期，认真落实廉政谈话制度，定期研判。三是认真落实巡查整改“回头看”工作。对照巡查整改方案及措施落实，认真收集整改措施70条资料归档备查，于今年7月顺利完成区委巡察办对我院开展的巡察“回头看”整改工作。四是完善内控制度。修订《内部控制建设工作方案》，制定《物价管理相关制度》并下发，进一步规范药品和卫生材料进购，做到“阳光采购”；对医保协议执行情况进行自查，自查出违规金额34240.1元。五是建立骨干医务人员的“双培养”机制。1人被评为“合川卫生拔尖人才”，2人被评选为卫生青年骨干，全年发展党员17人，积极分子13人，现有党员117人。在“两优一先”评选活动中，1个支部荣获区委 “合川区先进基层党组织”称号、1个支部荣获委党委 “合川区先进基层党组织”称号、2名同志荣获委党委授予的“优秀共产党员”称号、1名同志荣获 “优秀党务工作者”称号，为3名党员颁发“光荣在党50年”纪念章，走访慰问老党员5人。六是坚持党管干部原则，规范干部选拔任用。修订完善《中层干部选拔任用暂行管理办法》，选任提拔19名中层干部，提拔了10名，交流任职9名，对重点岗位进行了轮岗，病区配置副主任7名，有力推动临床医疗业务的发展。七是扎实开展党史学习教育。组织全体党员到潼南杨闇公旧居，开展 “听红色故事、学党史+重温入党誓词”主题党日活动；4月，组织开展“学党史汲取奋进力量•学条例维护基金安全”知识竞赛活动；制定开展党史学习教育和“我为群众办实事”实施方案，全年开展讲党史专题党课18次，党史学习教育专题读书班暨党委中心组学习14次，其中党史学习教育专题读书班8次，党史专题组织生活会6场，心得体会12篇；设立4个“党员先锋岗”、2个“党员示范岗”，落实“四亮”服务，建立“我为群众办实事”工作台账，现已为辖区及群众办实事152次，受众10万余人次，收集“我为群众办实事”问题清单18个、民生实事项目23个，均于本年内落实完成。政治理论日学习64次，认真开展党的十九届六中全会精神教育学习，深刻领会其内涵。八是严格落实党内政治生活制度，组织召开民主生活会，按期组织召开党史学习教育专题组织生活会，扎实开展学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神往深里走、往实里走。按照 “三会一课”制度，丰富主题党日活动。九是抓好基层党组织建设。定期开展支部考核，考核结果与党务绩效挂钩。 3. 强化医疗质量体系建设，筑牢医疗服务安全屏障。一是继续强化顶层设计。严格按照医疗质量管理“133”工程，重新制定并完善临床、医技科室医疗质量管理考核标准。二是推进目标管理责任制，强化科主任作为科室医疗质量安全管理的第一责任人责任。三是开展医疗质量考核及督导。每月定期对临床、医技科室进行督查，不定期抽查，与每月中层干部例会同步召开质控专题会通报，坚持督导、反馈、整改，形成问题台帐限期整改落实，PDCA循环逐渐形成。四是扎实开展医疗专项督查。全年召开医疗质量专题会议12次，收集临床管理意见建议20余条，开展5次“围手术期质量与安全管理”专项督查，手术检查20余台次，发现问题8例，现场整改5例；对环节质量进行追踪，从而大大降低了医疗风险，医疗纠纷投诉占比下降。五是细化医疗质量管控。开展科室质量与安全管理、疑难病例讨论活动，完善死亡病例讨论台账，加强提升病历归档完成率，全院出院病案三日归档率接近100%，病案首页DRG入组率提升至85%，位居全区前列。 4. 持续做好疫情常态化，抓实抓细防控工作。一是夯实院感防控管理体系，落实感控管理主体责任。明确医院主要负责人为感控第一责任人，重新调整疫情防控常态化工作领导小组，建立健全巡查及考核制度，出台疫情防控奖惩制度，并将督查的问题纳入绩效考核管理；二是明确院感防控重点环节，把好来院入口关，全面落实首诊负责制，加强流行病学问诊及发热诊室管理，实施闭环管理，严格落实医院内部管理，实行一人一诊室、一患者一固定陪护，规范开展清洁消毒工作及医用织物和医疗废物管理；三是扎实开展全院培训工作。制订细化本院感染防控全院培训计划，分级、分层、分类对工作人员设定单独的培训计划，开展院感监测评估和应急演练；修改制订疫情防控制度、流程共20条；参加区级核酸大规模采样应急培训演练8次，迎接市级及区级专项督查或交叉检查10余次，针对存在的问题立行立改。四是做好新冠疫苗接种及基层医疗保障工作。派出医务人员参与各基层医疗机构、临时接种点新冠疫苗接种现场保障共548人次，现已完成新冠疫苗接种14.5万余针次。 5. 加强人才队伍建设，启动“三甲”创建，有力推进医疗服务能力提升。一是加大人才培养力度。积极引进学科带头人，提升专科化诊疗技术水平，选派23名骨干人员到三甲医院进修培训，重庆肿瘤医院下派4名专家到我院帮扶，考核招聘2名研究生到岗工作，引进直线加速器紧缺人才1名，学科带头人5名，会计学、软件工程等专业人才19名。二是购置设施设备开展新技术新项目刷新了医院首例诊疗技术，如：高龄腹腔镜联合胆道镜胆囊切除、胆总管探查取石、胆总管一期缝合术、颅脑外科手术、内科胸腔镜技术、DSA造影及治疗术等，全年共计开展新技术38项，开展三四级手术898台次，占比达到35%，同比增长两倍；三是充分运用中医治疗新技术提高临床疗效。治未病科开展了温灸针、火针、火龙灸、刃针、子午流注针法等中医干预新技术，在风寒湿痹症等顽固性疾病方面取得良好的治疗效果，与此同时提高了内科慢性疾病的康复率，也正在探索、研究、实践对恶性肿瘤患者的中医中药内服、外敷等方法提高中医药临床疗效。四是启动“三甲”创建，加快医院提档升级。5月，我院成功召开“创建三级甲等中西医结合医院动员大会”，对518条评审细则进行了初步任务分解，按责任领导、责任部门和执行科室等进行细化，明确责任到科室到人头。 6. 继续推进优势资源嫁接，肿瘤专科化发展已起步。借助与重庆大学附属肿瘤医院合作共建的良好契机，逐步向肿瘤专科医院转型。一是积极争取政策。4月，医院成功挂牌“重庆市合川区肿瘤防治办公室”， 9月获市卫健委同意设置重庆市肿瘤医疗质控中心渝西区域分中心，挂靠合川区肿瘤医院（合川区中西医结合医院）；二是切实做好肿瘤防治工作。作为合川区唯一“两癌”筛查定点医院，已完成两癌筛查问卷2458例，临床筛查2041例，其中胸部CT完成1239例（肺癌16例，阳性结节294例），肠镜筛查840例。，同时完成695例随访， 3100多例机会性筛查问卷，达到市肿防办任务量的50%，1200例肿瘤核心知识调查，完成市肿防办任务并收到专项拨款97.9万元。三是积极引进肿瘤专科设施设备，提升诊疗技术水平，DSA已在12月20日投入临床使用，现已完成9例造影、3例支架。直线加速器招标采购已完成，正在进行机房装修，力争2022年6月前投入临床使用。四是二期工程老年病康复治疗中心综合大楼项目年底结束装修，2022年3月可投入使用，届时医疗业务用房将增至5.1万平方米，将有力促进医疗业务上台阶。 7. 提升科研教学水平，增强内生动力。一是组织开展师带徒项目。已申报2对重庆市第三批师带徒师承计划，半年开展50余次跟师学习；二是继续教育项目不断规范完善。申报3项市级继续教育课程，承办1项重庆市专委会学术交流沙龙及10余项学术讲座；今年我院自身组织的市级一类学分达到8分，另组织单位自管学习11项，二类学分共计11分，邀请来自重庆大学附属肿瘤医院、重庆市中医院、重庆市人民医院、重庆医科大学附属第一医院等相关专家进行授课交流，全年度全院进修学习、公需学习、继续教育、论文发表学分项共计324项，继续教育参加率100%，达标率100%。三是积极开展医学科研工作。《黄芪多糖对紫癜性肾炎患者血清IL-6及TNF-α影响的临床研究 》、《温针配合中药、功能锻炼对股骨头坏死的临床观察》、《电针颈夹脊穴及中药导入、牵引对神经根型颈椎病的影响》、《子午流注择时五行音乐疗法在缓解老年肝患者负性情绪中的疗效分析》等4项中医药科研项目成功结题，也是医院第一次完成市级科研项目结题，3项区县级科研项目正加紧推进中；四是启动院内科研教学，已将《教学制度汇编》整理成册，医院图书馆也初步筹建完成，早日实现本科院校临床带教活动。 8. 加强护理质控，提升患者满意度。一是不断完善制度体系。修订《护理质量与安全管理组织体系》、《护理质控员管理方案》、《护理质控员考核细则》及专项护理质量检查标准；二是采取“以病人为中心”的全程质控检查模式。遵循PDCA循环模式，定期进行考核、分析、评价、整改、追踪、再评价，推行护理总值班制度，保障患者安全和夜间护理质量；三是积极参加院内外培训学习。鼓励外出参加培训学习，全年分派护士到三甲医院的疼痛专科、肿瘤专科、心血管专科、中医护理专科、PICC急诊急救专科护士的进修培训，共计11人，外派护理管理及中医护理专项培训短训65人次，完成实习和见习带教共226人次，全年共派遣护理管理人员参加品管圈培训16人次，同时组织院级品管圈进行阶段性培训。四是继续开展“五心”护理专项调研活动。对护理质量进行收集抽查，并将结果纳入绩效考核，目前，特殊科室患者满意度提高到93%，健康教育覆盖面100%，其合格率达95%，开展健康教育课堂12次，出院患者满意度提高到90%，护士对护理工作满意度提高到92%。 9. 推进医改医保专项工作，提升医保管理综合服务能力。一是细化医保质量考核细则，完善考核评价标准，规范基础质量管理，重视专项检查结果反馈；二是修订了临床科室医保质量自查自检表、医保质量持续改进台账表、高值耗材知情同意书等。三是常态化开展医保质量管理，指导临床科室开展医保自查自检工作，完成日间巡查52次，审核出院病历约300份，参加临床质控会议及晨会交班10余次，抽取特病门诊处方20余份，约谈临床科主任6次，组织召开专题工作会3次。四是完成医保贯标及新医保平台上线，下沉乡镇卫生院特病及村卫生室医保质量检查指导工作，共同维护医保基金安全。同时，接受了国家审计局对医保的审计，区市场监管局对医疗服务价格检查，有力促进了医保管理综合服务能力的提升。 10. 构建医院宣传新格局，融入医联体服务工作中。一是开展线下健康知识讲座。组织院内志愿者到各社区学校、合作点举办健康坝坝会及健康服务、科普讲座等29场，开展院内外学术活动共32场；二是加快推进医联体合作。到基层医疗单位开展义诊义检37次，开通绿色就诊通道，实现上转612人，下转503人；三是持续开展中药送到家服务。通过“跑腿服务”将患者中药送到家，全年共提供送药服务163次，受到大家一致好评。四是继续开展乐龄服务。为慢病管理患者、乐龄服务人员、社区重点人群共提供访视服务285人次。五是开展中医经典读书会。组织中医经典爱好者每周开展中医经典读书会，进一步提升中医理论水平，拓展专业知识技能。六是运用自媒体及大众媒体推动业务宣传。医院微信公众号全年共发布宣传文稿106篇 | | | |
| **相关资质认可或执业许可证明文件及有效期** | 医疗机构执业许可有效期2035年12月31日止。 | | | |
| **绩 效 和受奖惩及诉讼投诉情 况** | 无 | | | |
| **接受捐赠**  **资助及使用 情 况** | 无 | | | |